

**Personalekonomi för ledare, 5 hp**

*Human Resource Accounting for Managers, 5 HE credits*

---

Beslutad: 2020-10-05

Beslutande: Institutionen för Ekonomi och IT

Gäller från: V21

---

**Kursens mål**

Kursens syfte är att studenten ska uppnå teoretiska och praktiska kunskaper inom personalekonomiska modeller och verktyg.

Efter avslutad kurs ska studenten kunna:

*Kunskap och förståelse*

1. diskutera och kritiskt granska begrepp och processer relaterat personalekonomisk kalkylering.

*Färdighet och förmåga*

2. självständigt upprätta olika personalekonomiska kalkyler
3. självständigt söka, samla, värdera och tolka relevant information kring organisationsförändringar och dess personalekonomiska effekter.

*Värderingsförmåga och förhållningssätt*

4. kritiskt tolka och diskutera effekter av personalekonomiska processer och beslut skriftligt så väl som muntligt.

**Behörighetskrav**

Grundläggande behörighet.

**Formerna för bedömning av studenternas prestationer**

Kursen examineras genom:

Skriftlig individuell inlämningsuppgift 2 hp (Lärandemål 1 och 2)

Skriftlig inlämningsuppgift som sker i grupp och aktivt deltagande i seminarium. 3 hp (lärandemål 3 och 4)

**Övriga föreskrifter**

Betygskala: Underkänd eller Godkänd

Generella regler för examination vid Högskolan Väst finns på [www.hv.se](http://www.hv.se).

Om den studerande har ett beslut/rekommendation om särskilt pedagogiskt stöd på grund av funktionsnedsättning har examinator rätt att examinera den studerande i en anpassad examinationsform.

### **Nivå**

Grundnivå

### **Successiv fördjupning**

G1N - grundnivå, har endast gymnasiala förkunskapskrav

**Personalekonomi för ledare, 5 hp**

*Human Resource Accounting for Managers, 5 HE credits*

---

**Kursens innehåll**

Personalekonomi handlar om att hushålla med mänskliga resurser för att därmed uppnå mer lönsamma och effektiva organisationer. Tankesätt, verktyg och beräkningsmodeller kommer att introduceras och deltagaren ges tillfälle att hitta exempel i den egna verksamheten och i diskussion med andra utveckla och värdera möjliga effekter av beslut rörande personal.

Kostnadsberäkningar kommer att upprättas för personalkostnader och vägas mot potentiella intäkter/kostnadsbesparingar i och med de olika beslutsalternativen.